



MOLOACÁN

MINUTA DE TRABAJO

NO. SEGUNDO TRIMESTRE

LUGAR	SALA DE CABILDO H. AYUNTAMINETO DE MOLOACAN
FECHA	27 DE JUNIO DEL 2018
HORA INICIO	14 HRS. PM.
HORA FINAL	17 HRS. PM.
PROXIMA REUNION	25 Septiembre 2018

COMITE	ASISTENCIA
Lic. Victoria Rasgado Pérez coordinadora	
Ing. Filemón García Justo Secretario Ejecutivo	
Lic. Eliza Madai Morales García Vocal 1	
C. Kevin Daniel Cruz Balcázar. Vocal 2	
C. Juan Antonio Lara Morales. Vocal 3	

INVITADOS	ASISTENCIA
C. Manuel de Jesús Cruz Cansino	
Lic. Belén del Rocío Cruz Cansino	
Dra. Diana Cruz Cruz García.	
Lic. Marisol Irazema Flores Hernández	

C. Olga Lidia Rodríguez Riquelme.



PUNTOS A TRATAR

- 1.- RECURSOS HUMANOS "CAMBIO CLIMATICO, HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE" CEPAL.
- 2.- SEGURIDAD PUBLICA "CONFIANZA Y CERTEZA" "SEGURIDAD CIUDADANA".
- 3.- "INVERSION A NUESTRO MUNICIPIO" "PROBLEMA FUNDAMENTALES Y A LA POTENCIALIZACION DE OPORTUNIDADES".
- 4.- INST. MUNICIPAL DE LAS MUJERES: "DERECHOS DE LAS MUJERES" "LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL ESTADO DE VERACRUZ"
- 5.- SALUD: "COMUNIDADES CERTIFICADAS", "MUNICIPIO APRUEBA EL APOYO PARA QUE UNA COMUNIDAD TRABAJE EN CONJUNTO PARA UNA LOCALIDAD SANA"
- 6.- "GOBERNANZA DE RECURSOS HUMANOS Y SECTOR SALUD".

ACUERDOS

Se debe tomar medidas en las comunidades con respecto a las inundaciones por la poca higiene que se tiene con la basura. Proponer que se limpie y tregan los desechos que pueden obstruir el flujo del agua. Limpieza del río o arroyo mezcaltapa el que pasa por los saladas y termina en el rancho municipal; este es un peligro para los ciudadanos de Villa Cuichapa ya que esta contaminado con monte y basura que han estado tirando los que juegan fútbol en la cancha sintética.

El agua es un factor importante que hay que cuidar y uno de los consejos es no mandar agua en las noches o dar aviso a la ciudadanía porque se manda el agua en la noche. La ciudadanía por lo regular deja sus llaves abiertas y cuando se llena su tinaco o pileta como no hay un cuidado toda el agua se botó y cae en los registros de Aguas negras. Dentro del tema es importante que se supervise con apego a la ley las empresas privadas para que no contaminen mucho los ecosistemas y que manejen un adecuado uso de sus recursos para no dañar el agua, aire, suelo entre otros medios naturales. Dentro de nuestro Municipio se debe proteger las comunidades que viven con mayor vegetación y hacer que cada localidad siembre un árbol o árboles en sus parcelas para preservar tanto el patrimonio natural como el humano.

Quiénes vivan de la agricultura y los bosques cuidar de ellos para que continúen su rol de convivencia con el ecosistema donde se desarrollan. Acciende es muy importante tener un programa de trabajo con las instituciones educativas, iglesias y empresas que gusten colaborar con esta causa apoyando así a beneficiar a ellas mismas patrocinando apoyo de pintura, algún material que necesite la dirección escolar.



en Villa Cuichapa se tiene un estimado de recolección de plástico a la semana de 7 toneladas. Se espera que con la implementación de estos programas, puedan ser de mucho beneficio para la ciudadanía que es la que apoyará a recoger todo el residuo de plásticos. También se puede regular a los recicladores en recoger plásticos, latas y cartón. Todo ello con la finalidad de mantener limpio todo el municipio y sus localidades. De parte ya parte del Municipio recogiendo la basura de la basura.

Buscamos la participación de padres, alumnos y docentes en proteger nuestro entorno social (con acciones de limpieza de cada hogar (cocinas, calle, lotes). Buscar un slogan de limpieza sacar la basura clasificándola.

Preparación de daños al medio ambiente. La zona de Molacacán es muy productiva de bienes pesqueros que se consumen en las familias, así como los frutos y animales de la naturaleza. Proteger especies en peligro (aves, peces, animales de agua dulce).

Mejorar la calidad de vida de la comunidad. Promover la salud a sembrar en su propia tierra. Promover los proyectos del gobierno para generar los trabajos de Oficiis Capacitar a la juventud (Grupos, individuales o de 10 personas que deseen superarse y aprender).

Se necesita la práctica para que la juventud aprenda haciendo en los talleres de Soldadura, Sistema Eléctrico, Estilismo, Cocinas, repostería.

Se debe hablar con la realidad en la que se vive en cada localidad y presentar la problemática para que dentro de la comunidad se busque al personal que puede apoyar.

Seguridad Pública: Por el momento no se ha podido medir el impacto sobre la ciudadanía a continuación de este servicio.

Por parte de la ciudadanía han agradecido la atención prestada. Hasta hoy no se ha dado a conocer la mayor parte de la población de Molacacán. Desde hace

prevalencia delictiva en algunas comunidades de Nuevo Tránsito: se han atendido robo, violencia familiar.

Incidencia delictiva: No hay casi denuncias por parte de la ciudadanía. Citrus Negro, por ahora en nuestra zona no hay delitos de alto impacto.

Economía de nuestro municipio. Problemas fundamentales y a la potencialización de oportunidades.

Centrar con una estrategia de desarrollo local

- Cultura empresarial
- Desarrollo por parte de las compañías (líderes sindicales)
- Cultura emprendedora

Generar la pregunta ¿Qué te gusta?



Construir una institucionalidad que facilite el diálogo público-privado. Formar los comités de competitividad Municipal; será responsable del Plan de competitividad y crecimiento económico de la localidad y el seguimiento a su ejecución en coordinación con el sector privado. Optimizar el acceso municipal a los recursos de programas nacionales para mejorar la cobertura y calidad de servicio.

Organizarlos por colonia para la limpieza de los servicios. Desarrollar las capacidades municipales de preparación y ejecución de proyectos.

Alincar la formación técnica-profesional a los objetivos de la Estrategia de Desarrollo local. Este alineamiento no solo beneficia a la economía local, sino que revitaliza y amplía el accionar de las entidades de formación técnica-profesional.

El municipio puede cumplir un rol muy importante brindando capacitación y asesoramiento a las pequeñas empresas locales en temas de elaboración de planes de negocios, y el acceso a información, oportunidades de nuevos mercados. Involucrar al sector privado en la prestación de los servicios municipales y en las inversiones de desarrollo humano. San Lorenzo Tlacuilolapan, Villa Guichapa, Popotla, Trancas Viejas, que son focos de crecimiento. Fortaleciendo el liderazgo local que tenga una visión de mediano y largo plazo.

Buscar a las personas capacitadas para apoyar a las que no saben.

Impulsar a la gente y al líder para estudiar los programas o ejecutar los programas que beneficien a la población.

No bajarle al líder malo, al que todo quiere para él, buscar al líder que se preocupe por su calle, su comunidad, enca.

Instituto Municipal de la Mujer: Las localidades donde se vive más la violencia son Villa Guichapa, Popotla, Nuevo Tapan, San Lorenzo, Km 6, Tlacuilolapan, estas comunidades se les ha atendido con pláticas a padres e hijos. Se canalizan al DIF para su atención y apoyo social, psicológico y con el abogado quien reglamenta y denuncia la situación, no sin ello al no haber ya porqué se canaliza a las otras instancias de fiscalización.

Como propuesta se necesita Un Abogado para tener pláticas y llegar a acuerdos para una convivencia plena con los hijos y familias, cercar a ellos. Una Psicóloga quien otorgara tratamiento integral a cada mujer golpeada. Una de Trabajo Social; para realizar los estudios socioeconómicos para ratificar si realmente lleva el proceso.



Comunidades Certificadas es trabajar con los agentes y subagentes en el mejor desarrollo de impulsar y fortalecer la participación de Autoridades Municipales para promover la salud se ha comentado, que en Molokacán y Villa Cuichapa sólo se bajan estos programas.

Como propuesta impulsar a las comunidades a formar un plan de limpieza y certificación uniendo las manos con el médico del Sector Salud de cada localidad y proponer acciones en beneficio de la salud.

Hay generación de gastos que es sugerible guinar el apoyo de transporte para la continuidad de dicho programa.

Gobernanza de recursos humanos: Por cada Jefatura se presentan eficiencia de los trabajadores, hay buenos resultados en cuanto al desarrollo de actividades.

La problemática que se vive en algunas Jefaturas es su educación al momento de organizarse.

Proponemos enseñar disciplina, saber escuchar y recibir órdenes como también tener confianza al realizar o asignar actividades a los subordinados. enseñarles a ser responsables y al líder o jefe que no caiga en el desorden del lugar o en palabras melosas donde lo que se provea es la falta de respeto hacia el superior.

OTROS ACUERDOS:

Recomendable que cada Jefatura tenga una reunión con su personal para eliminar asperezas y malos entendidos, Separar el trabajo con la amistad. Mirar siempre el enfoque que tiene el H. Apuntamiento de, servir y de cuidar por la ciudadanía como también cuidar de él su integridad, su aprecio y confianza en su trabajo y labor donde se desarrollan.

Tener disponibilidad para mejorar los servicios y retener al personal que ejerza y se desenvuelva en su trabajo con apego a sus derechos y obligaciones que le rigen dentro de su ley marcada.