

# PERCEPCIÓN CIUDADANA DE MOLOACÁN



MOLOACÁN

GOBIERNO ABIERTO

MOLOACÁN, A 22 DE AGOSTO DEL 2018.



## RECURSOS HUMANOS: “CAMBIO CLIMATICO, HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE”



- Se debe tomar medidas en las comunidades con respecto a las inundaciones por la poca higiene que se tiene con la basura.
- Proponer que se limpie y recojan los desechos que pueden obstruir el flujo de agua.
- El agua es un factor importante que hay que cuidar y uno de los consejos es no mandar agua por las noches o dar aviso a la ciudadanía por que se manda el agua por las noches. La ciudadanía por lo regular deja sus llaves abiertas para llenar sus tinacos o silos.

## RECURSOS HUMANOS: “CAMBIO CLIMATICO, HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE”



- Dentro del tema es importante que se supervise con apego a la ley las empresas privadas para que no contaminen mucho los ecosistemas de nuestras comunidades y que manejen un adecuado uso de sus recursos para no dañar el agua, aire y suelo entre otros medios naturales.
- Proteger las comunidades que viven con mayor vegetación y hacer que cada localidad siembre un árbol o arboles en sus parcelas para preservar tanto el patrimonio natural como el humano.
- Quienes viven de la agricultura y los bosques cuidar de ellos para que continúe su rol de convivencia con el ecosistema donde se desarrollan.



## RECURSOS HUMANOS: “CAMBIO CLIMATICO, HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE”



- Reciclar es muy importante; mantener un programa de reciclaje con las instituciones educativas, iglesias y empresas que gusten colaborar con esta causa apoyando así a beneficiar a cada comunidad del Municipio. Con ello poder otorgar algún incentivo por parte del municipio (pintura, brochas, utensilios de limpieza, embellecimiento de áreas verde, algún material que necesite la dirección escolar, iglesia o empresa, etc.)
- Entablar una comunicación con los pepenadores para recolectar el PET, cartón, latas; con la finalidad de mantener limpio cada calle, área de las localidades y caminar día a día con un municipio limpio. Diseño de un programa en apoyo con Municipio para incentivar a cada pepenador o personar que desarrollan esta labor social.



## RECURSOS HUMANOS: “CAMBIO CLIMATICO, HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE”



- Buscar la participación de padres, alumnos, y maestros en proteger nuestro entorno social con acciones de limpieza de cada hogar. (banqueta, calle, patio).
- Buscar un slogan de limpieza para clasificar la basura y con apoyo de limpia publica divulgar los días cuando se recogerá la basura de acuerdo a su clasificación.

## SEGURIDAD PÚBLICA: “CONFIANZA Y CERTEZA, SEGURIDAD CIUDADANA”



- Por el momento no se ha podido medir el impacto sobre la certeza o confianza de este servicio.
- Por parte de la ciudadanía hay un agradecimiento por la atención prestada. Hasta el día de hoy la seguridad se ha abarcado la mayor parte de la población de Moloacán.
- Incidencia delictiva: No hay casi denuncias por parte de la ciudadanía.
- Cifras negras: por ahora en nuestra zona no hay delitos de acto impacto.



## INVERSIÓN A NUESTRO MUNICIPIO: "PROBLEMAS FUNDAMENTALES Y A LA POTENCIALIZACIÓN DE OPORTUNIDADES"



- Contar con una estrategia de Desarrollo Local
- -Cultura empresarial
- -Desarrollo por parte de las Compañías (líderes, sindicatos, asociaciones y personas altruistas).
- -cultura emprendedora. Generar la pregunta <¿Qué te gusta?>.
- Construir una institucionalidad que facilite el diálogo público - privado.
- Formar los comité de competitividad Municipal; será el responsable del plan de competitividad y crecimiento económico de las localidades y el seguimiento a su ejecución en coordinación con el sector privado.



## INVERSIÓN A NUESTRO MUNICIPIO: "PROBLEMAS FUNDAMENTALES Y A LA POTENCIALIZACIÓN DE OPORTUNIDADES"



- Optimizar el acceso municipal a los recursos de programas nacionales para mejorar la cobertura y calidad de servicio.
- Organizarnos por colonias para la mejor atención de los servicios que se ofrecen al público.
- Desarrollar las capacidades municipales de preparación y ejecución de proyectos.
- Alinear la formación técnico - profesional a los objetivos de la estrategia de desarrollo local.
- El municipio puede cumplir un rol muy importante brindándole capacitación y asesoramiento a los pequeños empresarios locales con los temas: Elaboración de planes de negocio y el acceso a la información sobre nuevos mercados.



## INVERSIÓN A NUESTRO MUNICIPIO: "PROBLEMAS FUNDAMENTALES Y A LA POTENCIALIZACIÓN DE OPORTUNIDADES"



- Involucrar al sector privado en la prestación de los servicios municipales y en las inversiones de desarrollo humano: San Lorenzo, Tlacuilolapan, Villa Cuichapa, Pópotla, Trancas Viejas que son focos de crecimiento.
- Buscar a las personas capacitadas para apoyar a los que no saben e impulsar al líder para estudiar los programas que beneficien a la población.
- No agarrar al líder malo aquel que todo quiere para él, sino tomar al líder que se preocupa por mejorar su entorno viéndose beneficiado todos los que habitan en la comunidad o zona en desarrollo.



## INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES: "DERECHOS DE LAS MUJERES Y LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA EL ESTADO DE VERACRUZ"



- Comunidades donde se vive más la violencia: Villa Cuichapa, Popotla, Nuevo Teapan, San Lorenzo, km 6, Tlacuilolapan. A cada una de ellas se les ha atendido con pláticas a los padres y a los hijos; se ha buscado realizar talleres de difusión con respecto a la ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia para el estado de Veracruz.
- Como propuesta se necesita: Un Lic. Derecho: -para tener pláticas y llegar a acuerdos para una convivencia plena con los hijos y familias cercanas a ellos. Un Lic. psicólogo: quien otorgará tratamiento integral a cada mujer. Un Lic. Trabajo Social: -para realizar los estudios socioeconómico para ratificar si realmente lleva el proceso.



## SECTOR SALUD: COMUNIDADES CERTIFICADAS “ MUNICIPIO APRUEBA EL APOYO PARA QUE UNA COMUNIDAD TRABAJE EN CONJUNTO PARA UNA LOCALIDAD SANA”



- Trabajar con los agentes y subagentes en el mejor desarrollo de impulsar y fortalecer la participación de autoridades municipales para promover la salud.
- Como estrategia: impulsar a las comunidades a formar un plan de limpieza y proponer acciones en beneficio de la salud.
- Coordinar las comunidades para implementar los programas de salud.



## GOBERNANZA DE RECURSOS HUMANOS



- Por cada jefatura se presenta eficiencia en los trabajos, hay buenos resultados en cuanto al desarrollo de actividades.
- La problemática que se observa es organización, se necesita una educación en disciplina, saber escuchar y recibir ordenes; tener confianza al asignar actividades a los subordinados.
- El líder o jefe que no caiga en el desorden o en palabras que provoquen falta de respeto hacia el superior.
- Recomendable que cada jefatura tenga una reunión semanal con su personal para eliminar asperezas y malos entendidos.
- Tener responsabilidad para mejorar los servicios.
- Mirar siempre el enfoque del H. Ayuntamiento y dar lo a mostrarlo.

